



FAQ

O que é o Programa Geração Caixa?

Geração Caixa é o nosso programa de trainees. Programa desenhado para que cada trainee conheça o dia-a-dia da CGD, aprenda a trabalhar em equipa num ambiente de elevada performance, garantindo a continuidade do desenvolvimento das suas competências.

Qual o objetivo da Caixa com este Programa?

A principal meta é acolher e reter o talento das novas gerações para áreas estratégicas do Banco. Todo o Programa foi desenhado de forma a reforçar a cultura, os valores e o alinhamento da sua formação com a estratégia e objetivos da CGD.

Quem se pode candidatar ao Programa Geração Caixa?

O perfil académico das candidaturas recebidas difere consoante as necessidades/oportunidades identificadas. Privilegiamos, no entanto, as seguintes áreas:

- Auditoria
- Contabilidade
- Direito
- Economia
- Engenharias
- Gestão
- Matemática e Estatística
- Tecnologias de Informação

Como se pode apresentar a candidatura ao Programa Geração Caixa? Como se processa o recrutamento?

Todas as edições do programa de trainees são divulgadas nas redes sociais da CGD e no site institucional (cgd.pt/), na página de recrutamento, onde podem efetuar o [registo pessoal e submeter a candidatura](#).



Quais as fases do Programa Geração Caixa?

- **Candidaturas – 1 de julho a 30 de setembro**
Processo de candidaturas no site da CGD (www.cgd.pt/recrutamento)
- **Entrevistas – Julho a setembro**
A entrevista estruturada com o objetivo de recolher informação relevante, por meio de perguntas estrategicamente pré-definidas.
Essas perguntas têm em consideração:
 1. Os valores e cultura da empresa;
 2. As competências esperadas;
 3. Os conhecimentos esperados para as áreas de negócio.

No contexto atual as entrevistas realizam-se, maioritariamente, online.
- **Assessments – julho e agosto**
O Assessment permite avaliar comportamento e competências específicas por forma a conhecer, com maior eficiência e critério, os candidatos, bem como a adequabilidade do perfil às funções.
- **Entrevistas finais – agosto e setembro**
A etapa de entrevista final é um momento crucial e importante do processo seletivo, tratando-se da última fase do processo.
Esta entrevista pode decorrer numa parceria entre a área de RH e de negócio do CGD, para a qual o candidato se encontra em processo de recrutamento.
- **Onboarding – 4 de outubro**
1º dia da 3ª edição do Programa Geração Caixa.

Onde decorrem os estágios?

Os estágios decorrem em diferentes áreas do banco.

O que podem os trainees esperar da CGD?

- Estágio numa área do Banco, de acordo com a sua área de formação académica e/ou motivação (Experiência customizada);
- Programas de aprendizagem on-the-job;
- Programa de mentoring com a Direção do Banco;
- Feedback sobre o seu desempenho.



O que espera a CGD de um Trainee?

- Que seja prático e tenha energia;
- Que tenha vontade de abraçar a mudança e procurar novas formas de “fazer melhor”;
- Espírito de equipa / colaboração;
- Interesse genuíno pelas diferentes atividades/ tarefas;
- Que seja assertivo e tenha consciência do impacto do seu trabalho e comportamento na atuação do Banco;
- Que demonstre respeito pelos seus colegas;
- Que seja interessado e ajude os colaboradores da CGD a continuarem a entregar valor nas equipas, aos clientes e à sociedade.

Qual o papel do Mentor?

O Mentor tem um papel de guia no percurso do Trainee no Banco, facilitando a sua rede de contactos, contribuindo para o seu desenvolvimento, e sucesso, durante o estágio.

Qual o papel do Orientador?

O Orientador tem como papel integrar, capacitar e avaliar o Trainee no decurso da sua experiência no Banco. O Orientador é o interlocutor, por excelência, na Direção / OE onde o Trainee se encontra afeto.

Qual a duração do Programa?

O programa Geração Caixa tem a duração de 12 meses.

Como posso obter mais informação sobre o Geração Caixa?

Focal Point: Catarina Cunha Dias | catarina.dias@cgd.pt