



RELATÓRIO DE ENVOLVIMENTO 2023

WWW.CGDPENSOES.PT



Signatory of

PRI Principles for
Responsible
Investment

RACE TO ZERO
PARTNER

Índice

ENQUADRAMENTO.....	3
1) Atividades de Envolvimento.....	3
1.1) Estatísticas de Envolvimento	4
1.2) Atividades de Envolvimento: Destaques do Ano de 2023.....	4
2) Participação em Assembleias Gerais de Acionistas (AGA)	6
2.1) Exercício de Direitos de Voto	6
2.2) Estatísticas de Votação em Assembleias Gerais de Acionistas	6
2.3) Sentido de Voto: Destaques do ano 2023	8
ANEXOS	11
Anexo 1 – Lista de Atividades de Envolvimento	11
Anexo 2 – Definição do Estado de Envolvimento	13
Anexo 3 – Lista de AGA Participadas	14
Anexo 4 – Definição de Temas.....	16

Enquadramento

O presente relatório explicita a abordagem da CGD Pensões, Sociedade Gestora de Fundos de Pensões, S.A. (CGD Pensões), de acordo com o definido no ponto 5 do Artigo 2.º da Norma Regulamentar (ASF) 7/2007-R de 17 de maio e na Lei n.º 50/2020, de 7 de agosto, que transpõe para a ordem jurídica portuguesa a Diretiva (UE) 2017/828 do Parlamento Europeu e do Conselho de 17 de maio de 2017, no que diz respeito ao Envolvimento das Sociedades Gestoras de Ativos com as Empresas em que investem.

Neste contexto, a CGD Pensões aprovou e adotou uma Política de Envolvimento que estabelece o quadro de atuação neste domínio, em consonância com a importância que o envolvimento junto das Empresas, enquanto dimensão relevante da Política de Investimento Socialmente Responsável (ISR¹) da CGD Pensões, assume como complemento à incorporação da análise ambiental, social e de governo societário (ESG²) no processo de investimento.

Este envolvimento pressupõe uma participação ativa nas votações de acionistas, assim como uma abordagem estruturada e monitorização de longo prazo com base em i) diálogo direto com as Empresas alvo de investimento ou ii) adesão a iniciativas conjuntas de investidores.

1) Atividades de Envolvimento

De modo a cumprir o objetivo de uma abordagem de ISR estruturada através do diálogo e monitorização de longo prazo das Empresas alvo de investimento, a CGD Pensões recorre aos serviços de uma entidade reconhecida internacionalmente na área de Envolvimento.

A CGD Pensões participa, juntamente com investidores de todo o mundo que partilham princípios e convicções semelhantes em matéria de ISR, em iniciativas de diálogo junto de todas as Empresas em que os seus Fundos tenham participações ou que apresentem relevância nos seus universos de investimento, nas quais sejam identificadas potenciais situações de incumprimento das principais normas e convenções ESG. Neste contexto, a CGD Pensões desenvolve, em conjunto com o seu prestador de serviços, um processo de diálogo com as Empresas, assente nos seguintes princípios:

- 1) Definição do Objetivo: atuação sobre a perceção de práticas inadequadas, promoção da atualização de políticas em vigor ou implementação de novas políticas, entre outros;
- 2) Condução do Diálogo: através de cartas formais, videoconferências, telefonemas, reuniões, e-mails, entre outros;
- 3) Avaliação da Resposta: verificação das respostas com os principais *stakeholders* e especialistas, avaliação das respostas e qualidade da iniciativa;
- 4) Conclusão / Extensão / Encerramento: Conclusão sobre se os objetivos foram alcançados; Extensão do prazo se as respostas forem insuficientes; e Encerramento se não existir progresso significativo.

De acordo com o previsto na Política de Envolvimento da CGD Pensões³, o presente Relatório de Envolvimento sumariza as iniciativas de diálogo em que a CGD Pensões participou durante o ano de 2023.

¹ Política completa disponível para consulta em: www.cgd.pt/Site/CXA/CGD-Pensoes/Sustentabilidade/Documents/Politica_ISR_CGDP.pdf

² ESG: acrónimo, em inglês, para *Environmental, Social and Governance*.

³ Política completa disponível para consulta em: www.cgd.pt/Site/CXA/CGD-Pensoes/Sustentabilidade/Documents/PoliticaEnvolvimento-CGDP.pdf

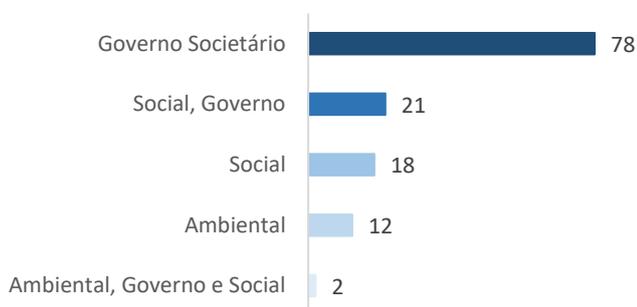
1.1) Estatísticas de Envolvimento

De acordo com a abordagem definida para as atividades de Envolvimento da Sociedade Gestora, a CGD Pensões, realizou em 2023 atividades de envolvimento com 70 empresas, no total de 131 processos de envolvimento, de acordo com o detalhe constante do Anexo 1.

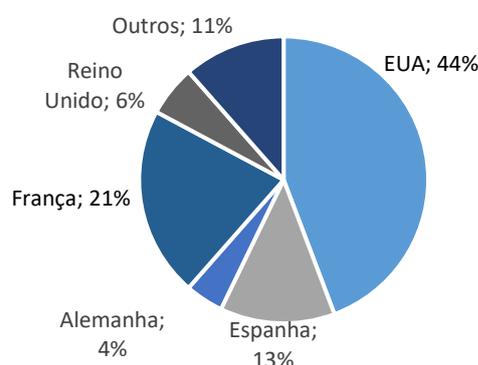
Os processos de envolvimento em causa, incidiram nas áreas ambiental, de governo societário e social, estando em causa interações com Empresas maioritariamente domiciliadas nos Estados Unidos e Europa.

Dos citados processos, a CGD Pensões já obteve feedback de 78% das atividades de envolvimento, e concluiu que o objetivo da atividade de envolvimento foi alcançado, em 31% destas atividades, com sucesso.

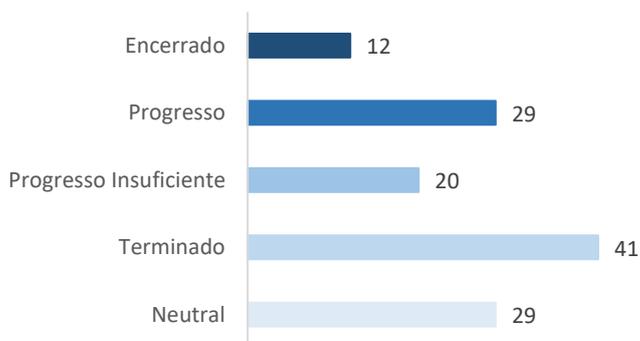
Número de Envolvimentos - Temas ESG



Localização Geográfica Envolvimento⁴⁾



Estado do Envolvimento



1.2) Atividades de Envolvimento: Destaques do Ano de 2023

Das iniciativas de envolvimento realizadas durante o ano de 2023, através do prestador de serviços da CGD Pensões (discriminadas no Anexo 1), destacamos as atividades cujo resumo se apresenta de seguida (fonte: CGD Pensões):

⁴ Distribuição geográfica das 70 empresas em que a CGD Pensões procedeu a atividades de envolvimento.

Empresa do setor de Luxo (França): Governo Societário

Número insuficiente de reuniões do comité de auditoria

Estado: Terminado

O envolvimento com a Empresa em causa surgiu no contexto de alegadas falhas nas funções associadas ao comité de auditoria, nomeadamente um número insuficiente de reuniões anuais. O envolvimento decorreu no início do ano, e após mudanças nas práticas da empresa com quatro reuniões do comité de auditoria em 2023, o envolvimento foi concluído com sucesso.

Empresa Setor Consumo Discricionário (Espanha): Governo Societário

Falha na divulgação de políticas de supervisão de questões de cibersegurança

Estado: Terminado

O envolvimento com esta Empresa pretende corrigir a alegada falta de informação clara sobre a política de supervisão de questões de cibersegurança pelo conselho de Administração.

Após a publicação pela Empresa de uma política de supervisão estruturada, resultante das práticas de envolvimento com esta, o envolvimento foi concluído com sucesso.

Empresa Setor Industrial (França): Governo Societário

Potencial desconexão entre remuneração e desempenho

Estado: Progresso

A atividade de envolvimento com esta Empresa, que se iniciou no 2º trimestre de 2022 visa corrigir uma potencial desconexão entre o pacote remuneratório da equipa executiva e o seu desempenho.

A atividade de envolvimento encontra-se em progresso, com o diálogo iniciado com a Empresa.

Empresa Setor de Materiais (Reino Unido): Social

Destrução de áreas indígenas

Estado: Neutral

A atividade de envolvimento com esta Empresa decorre de um incidente em 2020 onde a Empresa destruiu património cultural indígena. Não obstante a aprovação legal para a destruição do local, a Empresa enfrentou fortes críticas do público e uma investigação foi iniciada que levou a demissão de executivos da empresa, incluindo o diretor executivo.

Em seguimento da atividade de envolvimento com a Empresa sobre esta temática, esta encetou variadas medidas para evitar que tal acontecimento ocorra de novo, nomeadamente a condução de uma revisão dos processos de gestão de patrimónios culturais, o desenvolvimento de uma nova estratégia de desempenho social com as comunidades e com objetivos de desempenho social a serem conduzidos entre 2022 e 2026, assim como a publicação dos seus compromissos e feedback obtido das comunidades destes patrimónios culturais e a chegada a acordo com a tribo indígena que foi alvo da destruição de património cultural.

Não obstante estes desenvolvimentos, a Empresa continua a ser alvo de críticas sobre esta temática e o envolvimento com esta permanece vigente para monitorizar o seu desempenho no futuro nesta temática.

Empresa Setor Financeiro (Reino Unido): Ambiental

Aprovação da Estratégia Ambiental

Estado: Terminado

A atividade de envolvimento com esta Empresa centrou-se no facto que esta ter solicitado a aprovação pelos acionistas da sua estratégia climática, uma proposta que pode isentar o conselho executivo de responsabilidade face a esta estratégia.

A proposta recebeu cerca de 80% dos votos a favor. Dado o apoio concedido pelos acionistas, em conjunto com boas práticas de divulgação de informação e envolvimento com os acionistas por parte da Empresa, a atividade foi terminada com sucesso.

2) Participação em Assembleias Gerais de Acionistas (AGA)

2.1) Exercício de Direitos de Voto

De acordo com o exposto na Política de Exercício de Direitos de Voto da CGD Pensões⁵, pretende-se, no exclusivo interesse dos Clientes, o acompanhamento eficaz dos eventos societários relevantes, a certificação que o exercício dos direitos de voto cumpre os objetivos e a Política de Investimento das carteiras geridas e a prevenção ou gestão de conflitos de interesses decorrentes do exercício dos direitos de voto.

De acordo com o exposto na citada Política de Exercício de Direitos de Voto, os fatores de decisão quanto à participação nas Assembleias Gerais de Acionistas (AGA) e ao exercício dos direitos de voto, inerentes aos instrumentos financeiros, sediados em Portugal ou no estrangeiro, que integram as carteiras dos Fundos geridos pela CGD Pensões, baseiam-se nomeadamente:

- a) Na relevância dos assuntos incluídos na ordem de trabalho;
- b) Na responsabilidade associada à posição detida pelas carteiras dos Fundos representar uma participação qualificada na sociedade, e na responsabilidade associada a essa posição representar um peso relevante no valor total das carteiras dos Fundos;
- c) Na ponderação relativa dos custos implicados nessa participação e dos benefícios que a mesma permita obter, nomeadamente em função de a sede da sociedade se situar em Portugal ou no estrangeiro.

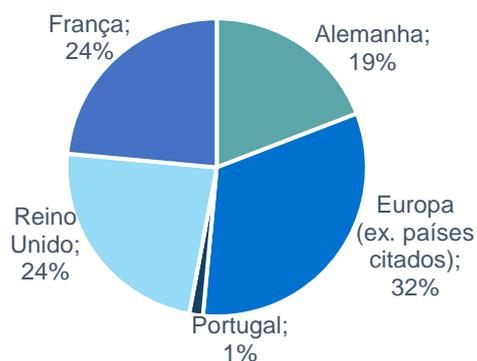
2.2) Estatísticas de Votação em Assembleias Gerais de Acionistas

Durante o ano de 2023, a CGD Pensões continuou o processo de reformulação, em articulação com os seus Clientes, dos contratos de forma a ser possível alargar o âmbito dos seus votos de acordo com as pretensões formuladas na sua Política de Envolvimento, tendo exercido direitos de voto em Assembleias Gerais de Acionistas, com recurso ao *proxy voting*⁶ em Empresas não cotadas na bolsa nacional e diretamente nessas últimas.

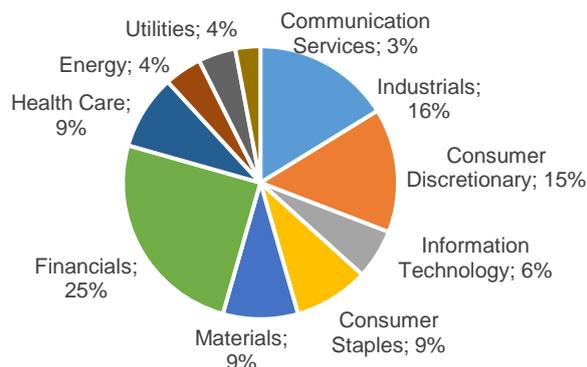
⁵ Política completa disponível para consulta em: www.cgd.pt/Site/CXA/CGD-Pensoes/Sustentabilidade/Documents/ExercicioDirdeVotoCGDP.pdf

⁶ Exercício de direitos de voto através de representação.

AGA por País



AGA por Sector⁷⁾ (% do total)



Fonte: CGD Pensões

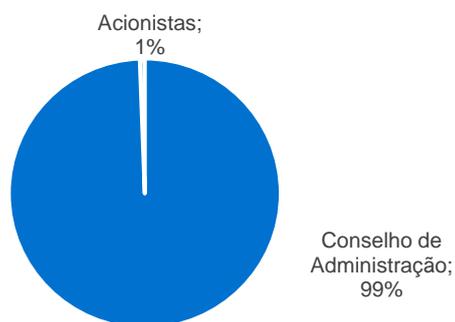
As agendas das AGA em que a CGD Pensões exerceu os direitos de voto associadas às carteiras sob gestão, corresponderam a um total de 1357 propostas (de um total de 68 AGA), resumindo-se a participação da Gestora da seguinte forma:

Propostas	Financeiras		Administrativas		ESG		Outros		Total	
	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem
Por Tema	618	46%	666	49%	14	1%	59	4%	1.357	100%
- das quais com voto contra	41	64%	16	25%	3	5%	4	6%	64	100%
- das quais com voto a favor	572	45%	645	50%	11	1%	54	4%	1.282	100%
- das quais com voto abstenção	5	45%	5	45%	-	0%	1	9%	11	100%

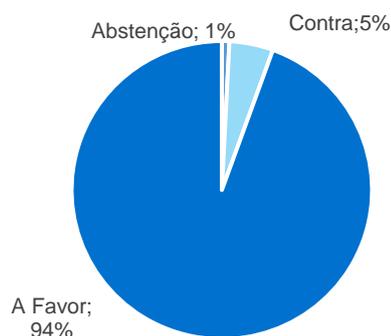
Fonte: CGD Pensões

O sentido de voto da CGD Pensões foi maioritariamente a Favor (*FOR*), com uma distribuição geográfica enviesada para Empresas sediadas em França, Alemanha e Reino Unido.

Origem das Propostas em Discussão



Sentido de Voto

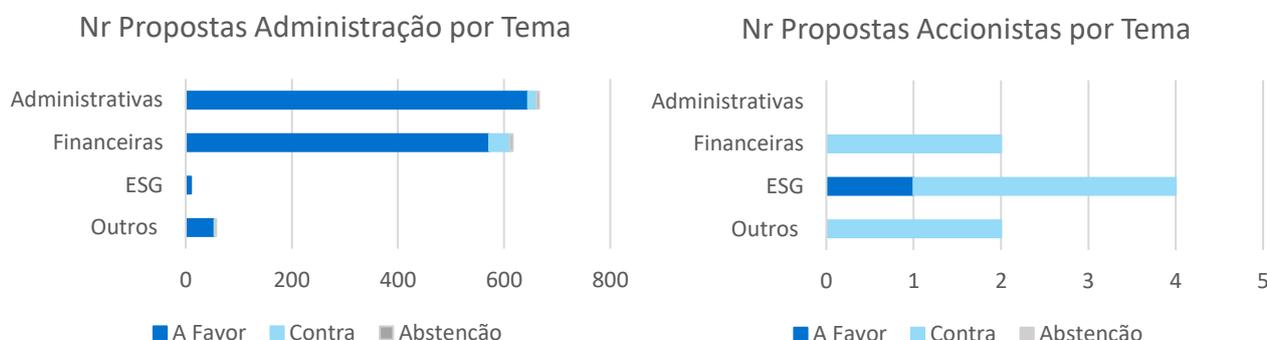


Fonte: CGD Pensões

⁷ Classificação *Global Industry Classification Standard (GICS)*.

No ano de 2023, a CGD Pensões votou contra em 4% das propostas apresentadas pelas Administrações e em 88% das propostas de Acionistas.

Não obstante a recomendação de voto formulada pelas Administrações, em 5% do total de propostas discutidas, a Gestora votou de forma contrária à recomendação⁸. No que se refere aos temas de ESG que foram discutidos, a votação da Sociedade Gestora foi contrária à da recomendação formulada pelas Administrações em 7% dos casos.



Fonte: CGD Pensões

Não obstante o aumento do foco por parte dos investidores no investimento sustentável, ao contrário do que acontece por exemplo nos EUA, ainda não é visível no contexto europeu uma expressiva representatividade dos temas associados às dimensões ambiental, social ou de governo societário no contexto das Assembleias Gerais de Acionistas

Nesse contexto, apenas 1% do total de propostas votadas pela CGD Pensões, nas AGA de 2023, incidiram sobre questões associadas à sustentabilidade. Ainda assim, nestas situações a inclusão na ordem de trabalhos derivou em 71% dos casos, de propostas da Administração das Empresas em causa, demonstrando a crescente preocupação por parte das Empresas em posicionar-se como atrativas em temáticas ESG.

2.3) Sentido de Voto: Destaques do ano 2023

No âmbito das AGA em que a CGD Pensões exerceu os seus direitos de voto durante o ano de 2023, destacam-se pelo seu impacto as propostas descritas de seguida, com o enquadramento sumário do sentido de voto (fonte: CGD Pensões):

Equipa Executiva: Nomeação de Diretores

Compagnie Financière Richemont S.A.: Voto Contra (*AGAINST*) em nomeações do Conselho de Diretores

(Data da AGA: 06-09-2023)

A CGD Pensões votou Contra (*AGAINST*) a proposta de nomeações de um diretor da Empresa na AGA, sendo os nomes propostos pela Administração. De acordo com a análise da Sociedade Gestora, a existência de um potencial conflito de interesses, dado que o nomeado trabalha numa empresa que a Richemont contratou os serviços de durante o ano, sustenta a direção de voto Contra (*AGAINST*) tomada.

⁸ Definindo como voto Contra (*AGAINST*) e Abstenção (*ABSTAIN*) em recomendações de voto a Favor (*FOR*), e voto a Favor (*FOR*) ou Abstenção (*ABSTAIN*) em recomendações de voto Contra (*AGAINST*).

Compensação: Programa de Remuneração de Executivos

Hermès: Voto Contra (*AGAINST*) o programa de remuneração de executivos

(Data da AGA: 20-04-2023)

A Administração da Empresa sujeitou a votação o pacote de remuneração de executivos na sua AGA, com a CGD Pensões a tomar uma direção de voto oposto à recomendação a Favor (*FOR*) apresentada pelo Conselho de Administração.

O sentido de voto Contra (*AGAINST*) tomado pela Sociedade Gestora resulta de falhas no modelo do pacote de remuneração, a insuficiência da resposta dada as questões levantadas pelos acionistas, nomeadamente no que se refere ao aumento excessivo da remuneração fixa e a insuficiência da informação divulgada.

Estrutura de Capital: Emissão de ações

LVMH: Voto Contra (*AGAINST*) o programa de emissão de ações e obrigações convertíveis

(Data da AGA: 20-04-2023)

A Administração da Empresa sujeitou a votação o pacote de emissão de ações e obrigações convertíveis na sua AGA. A CGD Pensões optou por tomar uma direção de voto oposto à recomendação a Favor (*FOR*) apresentada pelo Conselho de Administração, sendo o sentido de voto Contra (*AGAINST*) em função da potencial diluição excessiva dos atuais acionistas decorrente do plano de emissões proposto.

Ambiente: Descarbonização

Glencore: Voto a Favor (*FOR*) do Relatório Climático

(Data da AGA: 26-05-2023)

A Administração da Glencore apresentou uma proposta em AGA para os acionistas opinarem sobre o relatório climático, que detalha as iniciativas realizadas e o seu progresso no âmbito do seu plano de transição climática para atingir a neutralidade carbónica das suas atividades.

A CGD Pensões optou por instruir um voto a Favor (*FOR*), em linha a recomendação da Empresa, pois considerou que as informações detalhadas no relatório sobre o clima são adequadas e suficientes para os acionistas tomarem uma posição informada.

Ambiente: Descarbonização

Glencore: Voto A Favor (*FOR*) sobre temas divulgados no relatório climático

(Data da AGA: 26-05-2023)

Na AGA da Glencore, foi a votos uma proposta de acionistas, onde são detalhados tópicos a divulgar no plano de transição climática da empresa de 2024, maioritariamente relacionados com a exposição ao carvão térmico.

O conselho de administração recomendou o voto Contra (*AGAINST*) justificando que o relatório climático mais recente já detalha a estratégia da empresa, relativamente ao seu portefólio de carvão. A CGD Pensões optou pelo voto A Favor (*FOR*), em sentido contrário à recomendação do conselho de administração, pois considerou que as informações solicitadas permitem aos acionistas realizar decisões mais informadas sobre a estratégia climática da Glencore.

Ambiente: Descarbonização

BP: Voto Contra (*AGAINST*) o reporte e redução da emissão de scope 3

(Data da AGA: 27-04-2023)

No âmbito da Assembleia Geral da BP, foi discutida uma proposta de acionistas, para que a Empresa alinhe o seu atual objetivo de redução de emissões scope 3, com os objetivos do Acordo de Paris.

A Administração da Empresa recomendou o voto Contra (*AGAINST*) nesta proposta, sentido de voto seguido pela Sociedade Gestora. De acordo com a análise da CGD Pensões, o facto da redução de emissões scope 3 depender muito de políticas, tendências de mercado e tecnologia, bem como o facto de a Empresa ainda assim estar à frente da concorrência em termos de ambição nas reduções, resulta numa proposta que não é geradora de valor para o acionista.

Anexos

Anexo 1 – Lista de Atividades de Envolvimento

Empresa	Sector (classificação GICS ⁶)	País	Tema ESG	Tópico de Envolvimento	Estado
Empresa 1	Communication Services	Espanha	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente
Empresa 2	Communication Services	Finlândia	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 3	Communication Services	EUA	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 3	Communication Services	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 3	Communication Services	EUA	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 4	Communication Services	Espanha	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 5	Communication Services	EUA	Governo Societário	Gestão de Recursos Humanos	Terminado
Empresa 6	Communication Services	Holanda	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 7	Consumer Discretionary	Alemanha	Governo Societário	Supervisão pelo Board de ESG	Progresso Insuficiente
Empresa 8	Consumer Discretionary	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 8	Consumer Discretionary	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 8	Consumer Discretionary	EUA	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 8	Consumer Discretionary	EUA	Governo Societário	Gestão de Recursos Humanos	Neutral
Empresa 9	Consumer Discretionary	EUA	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Encerrado
Empresa 10	Consumer Discretionary	Suíça	Social	Composição e Desempenho do Board	Progresso Insuficiente
Empresa 10	Consumer Discretionary	Suíça	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 10	Consumer Discretionary	Suíça	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso
Empresa 10	Consumer Discretionary	Suíça	Ambiental	Composição e Desempenho do Board	Progresso
Empresa 11	Consumer Discretionary	França	Ambiental	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso
Empresa 12	Consumer Discretionary	EUA	Governo Societário	Gestão de Recursos Humanos	Terminado
Empresa 13	Consumer Discretionary	EUA	Ambiental	Tópico Social Especifico à Empresa	Neutral
Empresa 14	Consumer Discretionary	EUA	Governo Societário	Direitos dos Accionistas	Progresso Insuficiente
Empresa 14	Consumer Discretionary	EUA	Social	Gestão de Recursos Humanos	Neutral
Empresa 15	Consumer Discretionary	EUA	Social, Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Progresso
Empresa 15	Consumer Discretionary	EUA	Social, Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Progresso
Empresa 16	Consumer Staples	Bélgica	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 16	Consumer Staples	Bélgica	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 16	Consumer Staples	Bélgica	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 17	Consumer Staples	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso Insuficiente
Empresa 17	Consumer Staples	França	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso
Empresa 18	Consumer Staples	França	Ambiental	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 18	Consumer Staples	França	Social, Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso Insuficiente
Empresa 19	Consumer Staples	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso Insuficiente
Empresa 20	Consumer Staples	Suíça	Ambiental	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 20	Consumer Staples	Suíça	Social, Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Encerrado
Empresa 20	Consumer Staples	Suíça	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 21	Consumer Staples	EUA	Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Neutral
Empresa 21	Consumer Staples	EUA	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 22	Consumer Staples	EUA	Ambiental	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 23	Consumer Staples	EUA	Social	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Neutral
Empresa 24	Energy	EUA	Social, Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Progresso Insuficiente
Empresa 25	Energy	EUA	Ambiental	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 26	Energy	Noruega	Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Encerrado
Empresa 27	Energy	EUA	Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Progresso
Empresa 28	Energy	França	Social, Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso Insuficiente
Empresa 28	Energy	França	Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Progresso
Empresa 29	Financials	Espanha	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 29	Financials	Espanha	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 29	Financials	Espanha	Ambiental	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 29	Financials	Espanha	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 30	Financials	Reino Unido	Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Terminado
Empresa 31	Financials	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 31	Financials	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 31	Financials	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente
Empresa 32	Financials	França	Social	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 33	Financials	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 34	Financials	EUA	Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Progresso
Empresa 34	Financials	EUA	Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Progresso
Empresa 35	Healthcare	Alemanha	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente
Empresa 35	Healthcare	Alemanha	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso

Empresa	Sector (classificação GICS ⁸)	País	Tema ESG	Tópico de Envolvimento	Estado
Empresa 36	Healthcare	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 36	Healthcare	EUA	Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Terminado
Empresa 36	Healthcare	EUA	Social, Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Terminado
Empresa 36	Healthcare	EUA	Social, Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Terminado
Empresa 36	Healthcare	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 37	Healthcare	Suíça	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso
Empresa 37	Healthcare	Suíça	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso Insuficiente
Empresa 37	Healthcare	Suíça	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Neutral
Empresa 38	Healthcare	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso
Empresa 39	Healthcare	Suíça	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 39	Healthcare	Suíça	Social	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 40	Healthcare	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 41	Industrials	Espanha	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 41	Industrials	Espanha	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 41	Industrials	Espanha	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 42	Industrials	Espanha	Social	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Progresso
Empresa 43	Industrials	França	Ambiental, Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 44	Industrials	EUA	Social, Governo Societário	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Encerrado
Empresa 45	Industrials	França	Ambiental	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 45	Industrials	França	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso
Empresa 46	Industrials	EUA	Governo Societário	Gestão de Recursos Humanos	Encerrado
Empresa 46	Industrials	EUA	Governo Societário	Direitos dos Accionistas	Neutral
Empresa 47	Industrials	EUA	Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Neutral
Empresa 48	Industrials	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Encerrado
Empresa 49	Industrials	Reino Unido	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Encerrado
Empresa 50	Industrials	Espanha	Social, Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 50	Industrials	Espanha	Ambiental, Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente
Empresa 50	Industrials	Espanha	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 50	Industrials	Espanha	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso
Empresa 51	Industrials	França	Governo Societário	Gestão de Recursos Humanos	Terminado
Empresa 51	Industrials	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 52	Industrials	França	Social, Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 52	Industrials	França	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 52	Industrials	França	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Neutral
Empresa 52	Industrials	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Neutral
Empresa 53	Industrials	EUA	Governo Societário	Supervisão pelo Board de ESG	Encerrado
Empresa 54	Industrials	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso Insuficiente
Empresa 55	Information Technology	EUA	Governo Societário	Remuneração Executiva	Neutral
Empresa 55	Information Technology	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Neutral
Empresa 56	Information Technology	Espanha	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 57	Information Technology	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 57	Information Technology	EUA	Social, Governo Societário	Gestão de Recursos Humanos	Terminado
Empresa 57	Information Technology	EUA	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 57	Information Technology	EUA	Social	Gestão de Recursos Humanos	Progresso
Empresa 58	Information Technology	França	Ambiental	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 59	Information Technology	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 59	Information Technology	EUA	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 59	Information Technology	EUA	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Encerrado
Empresa 60	Information Technology	EUA	Social	Gestão de Recursos Humanos	Terminado
Empresa 60	Information Technology	EUA	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 61	Information Technology	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 62	Information Technology	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 62	Information Technology	EUA	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 63	Information Technology	Alemanha	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Terminado
Empresa 63	Information Technology	Alemanha	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 64	Materials	França	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Progresso Insuficiente
Empresa 65	Materials	Reino Unido	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Encerrado
Empresa 65	Materials	Reino Unido	Ambiental	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Neutral
Empresa 66	Materials	Reino Unido	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Terminado
Empresa 66	Materials	Reino Unido	Social	Alterações Climáticas e Emissão de Gases de Estufa	Neutral
Empresa 66	Materials	Reino Unido	Social, Governo Societário	Tópico Social Especifico à Empresa	Neutral
Empresa 67	Real Estate	Espanha	Ambiental	Composição e Desempenho do Board	Terminado
Empresa 67	Real Estate	Espanha	Social	Remuneração da Equipa Executiva	Encerrado
Empresa 67	Real Estate	Espanha	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso Insuficiente
Empresa 67	Real Estate	Espanha	Governo Societário	Supervisão pelo Board de Cibersegurança	Neutral
Empresa 68	Real Estate	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente
Empresa 68	Real Estate	EUA	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente
Empresa 69	Utilities	Espanha	Social, Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Encerrado
Empresa 69	Utilities	Espanha	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso
Empresa 70	Utilities	França	Governo Societário	Composição e Desempenho do Board	Progresso Insuficiente
Empresa 70	Utilities	França	Governo Societário	Remuneração da Equipa Executiva	Progresso Insuficiente

Anexo 2 – Definição do Estado de Envolvimento

- Encerrado: O tema não é mais relevante.
- Progresso: A Empresa realizou progressos na atividade de envolvimento nos últimos doze meses.
- Progresso Insuficiente: A Empresa regrediu na atividade de envolvimento, não tomou ações suficientes ou não agiu dentro do prazo (1 a 3 anos).
- Terminado: O objetivo da atividade de envolvimento foi alcançado.
- Neutral: O progresso na atividade de envolvimento da Empresa permaneceu inalterado nos últimos doze meses.

Anexo 3 – Lista de AGA Participadas

Empresa	Sector (classificação GICS ⁸)	País	Data da AGA
Telefonica	Communication Services	Espanha	30/03/2023
Cellnex	Communication Services	Espanha	31/05/2023
Adidas AG	Consumer Discretionary	Alemanha	11/05/2023
BMW	Consumer Discretionary	Alemanha	11/05/2023
Mercedes-Benz Group AG	Consumer Discretionary	Alemanha	03/05/2023
Kering	Consumer Discretionary	França	27/04/2023
LVMH SE	Consumer Discretionary	França	20/04/2023
Hermès International	Consumer Discretionary	França	20/04/2023
Stellantis N.V.	Consumer Discretionary	Holanda	13/04/2023
Compass Group	Consumer Discretionary	Reino Unido	09/02/2023
Inditex, S.A.	Consumer Discretionary	Espanha	11/07/2023
Compagnie Financiere Richemont	Consumer Discretionary	Suíça	06/09/2023
Reckitt Benckiser	Consumer Staples	Reino Unido	03/05/2023
Ocado	Consumer Staples	Reino Unido	02/05/2023
L'Oreal	Consumer Staples	França	21/04/2023
Nestlé	Consumer Staples	Suíça	20/04/2023
Ahold	Consumer Staples	Holanda	12/04/2023
DIAGEO	Consumer Staples	Reino Unido	28/09/2023
Shell	Energy	Reino Unido	23/06/2023
BP	Energy	Reino Unido	27/04/2023
TOTALENERGIES	Energy	França	26/05/2023
Commerzbank	Financials	Alemanha	31/05/2023
Sampo	Financials	Finlândia	17/05/2023
SocGen	Financials	França	23/05/2023
Deutsche Boerse	Financials	Alemanha	16/05/2023
Erste Bank	Financials	Áustria	12/05/2023
HSBC	Financials	Reino Unido	05/05/2023
Barclays	Financials	Reino Unido	03/05/2023
Allianz	Financials	Alemanha	04/05/2023
Fincobank	Financials	Itália	27/04/2023
AXA	Financials	França	27/04/2023
NatWest	Financials	Reino Unido	25/04/2023
ING	Financials	Países Baixos	24/04/2023
Unicredit	Financials	Itália	31/03/2023
Santander	Financials	Espanha	30/03/2023
Caixabank	Financials	Espanha	30/03/2023
IG Group	Financials	Reino Unido	20/09/2023
Unicredit	Financials	Itália	27/10/2023
Merck Kga	Health Care	Alemanha	28/04/2023
BAYER	Health Care	Alemanha	28/04/2023
Philips	Health Care	Holanda	09/05/2023
AstraZeneca	Health Care	Reino Unido	27/04/2023
Novo Nordisk	Health Care	Dinamarca	23/03/2023
SANOFI	Health Care	França	25/05/2023

Empresa	Sector (classificação GICS⁸)	País	Data da AGA
Safran	Industrials	França	25/05/2023
Thales	Industrials	França	10/05/2023
BAE Systems	Industrials	Reino Unido	04/05/2023
Atlas Copco AB	Industrials	Suécia	27/04/2023
Deutsche Post	Industrials	Alemanha	04/05/2023
Schneider Electric	Industrials	França	04/05/2023
RELX PLC	Industrials	Reino Unido	20/04/2023
Airbus SE	Industrials	França	19/04/2023
VINCI SA	Industrials	França	13/04/2023
Siemens AG	Industrials	Alemanha	09/02/2023
Cie de Saint Gobain	Industrials	França	08/06/2023
Capgemini	Information Technology	França	16/05/2023
ASML	Information Technology	Países Baixos	26/04/2023
Nokia	Information Technology	Finlândia	04/04/2023
Infineon Technologies	Information Technology	Alemanha	16/02/2023
Glencore	Materials	Reino Unido	26/05/2023
Air Liquide	Materials	França	03/05/2023
BASF SE	Materials	Alemanha	27/04/2023
CRH, plc	Materials	Irlanda	27/04/2023
Anglo American PLC	Materials	Reino Unido	26/04/2023
Rio Tinto plc	Materials	Reino Unido	06/04/2023
RWE	Utilities	Alemanha	04/05/2023
ENEL	Utilities	Itália	10/05/2023
EDP Renováveis	Utilities	Portugal	04/04/2023

Anexo 4 – Definição de Temas

Propostas Financeiras

- Aprovação de contas e remuneração acionista: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito a aprovação de contas e de políticas de remuneração acionista, quando enquadradas com o contexto económico-financeiro da sociedade.
- Estrutura de Capital e processos de Fusões e Aquisições: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito a alterações à estrutura de capital das Empresas e a propostas de fusões e aquisições, tendo em consideração que se adequam ao contexto económico-financeiro da sociedade.
- Política de Remuneração: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito a alterações à política de remuneração dos órgãos sociais e à formação dos comités de remuneração, quando enquadradas com a estrutura e dimensão da respetiva sociedade.

Propostas Administrativas

- Princípios de Atuação: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito à estratégia da Empresa, direitos dos acionistas, alterações estatutárias e nomeação de auditores.
- Órgãos Sociais: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito à nomeação dos órgãos do Conselho de Administração e a sua estrutura, performance e diversidade, assim como dos restantes órgãos sociais.

Propostas ESG

- Direitos humanos: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito a temas relacionados com o respeito, salvaguarda e cumprimento dos direitos humanos ou com iniciativas que visem reforçar o seu cumprimento em todas as geografias e atividades da respetiva sociedade.
- Direitos do trabalho: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito a temas relacionados com o cumprimento dos direitos do trabalho ou com iniciativas que visem reforçar o seu cumprimento em todas as geografias e atividades da respetiva sociedade.
- Meio Ambiente/Alterações Climáticas: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito a temas relacionados com o combate às alterações climáticas, à promoção da biodiversidade e utilização de recursos-naturais em todas as geografias e atividades da respetiva sociedade.
- Ética/Anticorrupção: A CGD Pensões votará sempre, em função dos critérios de materialidade definidos em propostas que digam respeito ao reforço de uma postura ética na gestão e nos negócios e ao combate à corrupção em todas as geografias e atividades da respetiva sociedade.

- Enquadramento com diretrizes internacionais: A CGD Pensões votará sempre em propostas que visem garantir a conformidade com as principais convenções e iniciativas no campo do Investimento Socialmente Responsável, nomeadamente:
 - a) UN Global Compact;
 - b) UN Guiding Principles on Business & Human Rights;
 - c) OECD Guidelines for Multinationals;
 - d) UN Sustainable Development Goals.

Versão aprovada pelo
Conselho de Administração da CGD Pensões
em 29 de Fevereiro de 2024

CGD Pensões, SGFP, S.A. (Grupo Caixa Geral de Depósitos)

Av. João XXI, 63 - 1000-300 Lisboa

Capital Social: 3.000.000 €

CRCL e Contribuinte 502 777 460

